

หมวด 1

คำนิยามและวัตถุประสงค์

ข้อ 4 คำนิยาม

- 4.1 คำว่า “สภาฯ” หมายถึง สภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 4.2 คำว่า “คณะผู้บริหารสภาฯ” หมายถึง ผู้บริหารสภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 4.3 คำว่า “มูลนิธิฯ” หมายถึง มูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 4.4 คำว่า “ระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันฯ” หมายถึง ระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ฉบับที่ทุกหน่วยงานและทุกสถาบันถือปฏิบัติและใช้ในปัจจุบัน
- 4.5 คำว่า “หน่วยงานสวัสดิการฯ” หมายถึง หน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 4.6 คำว่า “หน่วยงานสมาชิก” หมายถึง คริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงานและสถาบัน ที่สังกัดสภาคริสตจักรในประเทศไทย หรือสังกัดมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย ซึ่งได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนต่าง ๆ ที่หน่วยงานสวัสดิการฯ เป็นผู้ดูแล
- 4.7 คำว่า “บุคลากร” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่เป็นประจำ โดยได้รับค่าตอบแทน ค่ายังชีพ หรือค่าจ้างเป็นรายเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือน ค่ายังชีพของหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด
- 4.8 คำว่า “เงินเดือน” หมายถึง ค่าจ้าง เป็นรายเดือนที่บุคลากรได้รับจากงบประมาณประเภทเงินเดือน ค่ายังชีพจากหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด
- 4.9 คำว่า “ปี” หมายถึง การนับระยะเวลา 12 เดือนติดต่อกัน สำหรับการนับจำนวนปีสมาชิก ตามระเบียบสวัสดิการ ข้อ 19 ให้เริ่มนับตั้งแต่เดือนที่สมาชิกกองทุนบำเหน็จ-1969 ส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จ-1969 ยกเว้น ปีสุดท้ายที่สมาชิกออกจากงาน เนื่องจากเกษียณอายุงานเท่านั้น ให้นับระยะเวลาตั้งแต่ 9 เดือนขึ้นไปเป็นหนึ่งปี
- 4.10 คำว่า “เงินสะสม” หมายถึง เงินที่หน่วยงานสมาชิกหักจากเงินเดือน ค่ายังชีพของสมาชิก เพื่อนำส่งกองทุนบำเหน็จ-1969
- 4.11 คำว่า “เงินสมทบ” หมายถึง เงินที่หน่วยงานสมาชิกจ่ายสมทบเข้ากองทุนบำเหน็จ-1969
- 4.12 คำว่า “กองทุนบำเหน็จ-1969” หมายถึง กองทุนที่มูลนิธิฯ จัดตั้งขึ้นและมอบหมายให้หน่วยงานสวัสดิการฯ รับผิดชอบ ดูแล รวบรวมเงินสะสมและเงินสมทบ เพื่อนำไปบริหารและนำดอกผลจากการบริหารไปจ่ายให้สมาชิกที่ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องในหน่วยงานสมาชิกให้ได้รับเงินบำเหน็จจากกองทุนบำเหน็จ-1969 เมื่อสมาชิกภาพสิ้นสุดลง
- 4.13 คำว่า “สมาชิกกองทุนบำเหน็จ-1969” หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานสมาชิกซึ่งได้รับการอนุมัติให้เข้าเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ-1969
- 4.14 คำว่า “กองทุนสวัสดิการพิเศษ-1982” หมายถึง กองทุนที่มูลนิธิฯ จัดตั้งขึ้น เพื่อช่วยเหลือครอบครัวของสมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ-1982 ที่ถึงแก่กรรมหรือต้องทุพพลภาพถาวร
- 4.15 คำว่า “สมาชิกกองทุนสวัสดิการพิเศษ-1982” หมายถึง สมาชิกกองทุนบำเหน็จ-1969 ที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการพิเศษ-1982 ตามระเบียบสวัสดิการ ข้อ 36-43

4.16 คำว่า “ทุพพลภาพถาวร” หมายถึง เจ็บป่วย หรือพิการ จนไม่สามารถทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดไป

4.17 คำว่า “กองทุนชดเชยเกษียณอายุ-1986” หมายถึง กองทุนที่มูลนิธิฯ จัดตั้งขึ้นโดยให้หน่วยงานสมาชิกจ่ายเงินสมทบ ตามอัตราที่กำหนด เพื่อให้หน่วยงานสวัสดิการฯ นำไปบริหารเพื่อให้เกิดดอกผลสำหรับจ่ายเป็นเงินชดเชยให้แก่สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุ-1986 ที่เกษียณอายุงาน โดยมีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อเป็นการตอบแทนบุคลากรที่ได้ทำงานมาเป็นเวลานานและต่อเนื่อง โดยให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และตีความของศาลฎีกา ที่ให้ถือว่าการเกษียณอายุเป็นการเลิกจ้างงาน

4.18 คำว่า “สมาชิกกองทุนชดเชยเกษียณอายุ-1986” หมายถึง บุคลากรที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จ-1969 ซึ่งหน่วยงานสมาชิกต้นสังกัด ได้จ่ายเงินเข้ากองทุนชดเชยเกษียณอายุ-1986 เป็นประจำทุกเดือน

4.19 คำว่า “เกษียณอายุงาน” หมายถึง การที่บุคลากรต้องพ้นสภาพการเป็นบุคลากร เนื่องจากเกษียณอายุงานตามระเบียบข้อบังคับการบริหารหน่วยงานและสถาบันของสภาคริสตจักรในประเทศไทย และมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อ 5 วัตถุประสงค์ของหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย

5.1 รับผิดชอบ ดูแล บริหารเงินสะสมและเงินสมทบต่าง ๆ สำหรับบุคลากรของหน่วยงานสมาชิก

5.2 จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ โดยจ่ายเงินบำเหน็จจากกองทุนบำเหน็จ-1969 การให้สวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการพิเศษ-1982 การจ่ายเงินชดเชยเกษียณอายุ-1986 ให้บุคลากรของหน่วยงานสมาชิก และการกู้ยืมเงินบำเหน็จ-1969

5.3 จัดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาคริสตจักรท้องถิ่น คริสตจักรภาค หน่วยงานและสถาบันโดยการให้กู้ยืมเงิน

5.4 ดำเนินการด้านการจัดสวัสดิการให้เป็นไปตามนโยบายของสภาคริสตจักรในประเทศไทย